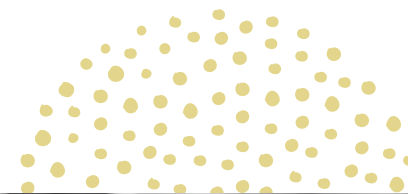
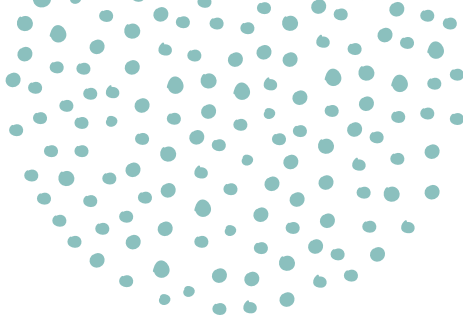


AKÁDA / inkubátor pro nový příběh

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2024



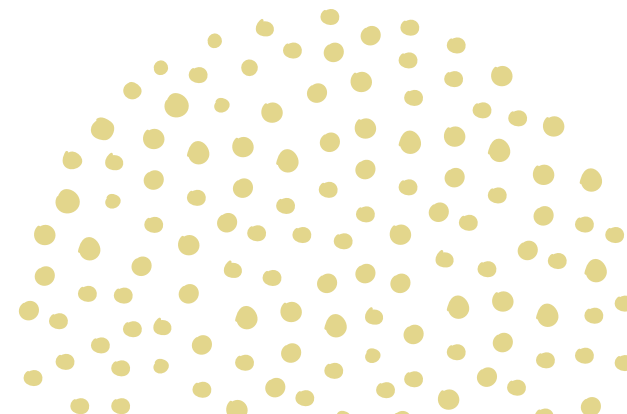
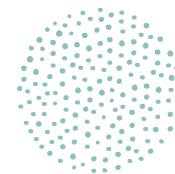


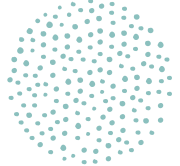
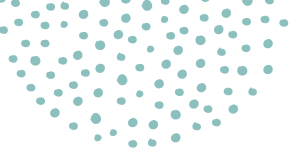
Úvodní slovo zakladatelky

Rok 2024 byl pro Akádu rokem, kdy oslavila 5 let výročí své existence, a zároveň prošla velkou vnitřní proměnou. Jako předávající ředitelka chci poděkovat všem spolupracovníkům a partnerům a ohlédnout se za roky spolupráce v důvěře a tvůrčí atmosféře.

Ve své roli zakladatelky chci nadále podporovat projekty a činnosti Akády vytvářející prostředí pro harmonické soužití, přirozený růst, pro osvěžující život v radosti. Osamostatnění Akády, o kterém se dočtete dále, dnes vnímám jako krok, který byl nutný a ozdravný pro všechny.

Ivana Sládková
ředitelka Akády 12/2019–9/2024
a její ideová a tvůrčí zakladatelka od 9/2024





Úvodní slovo ředitelky

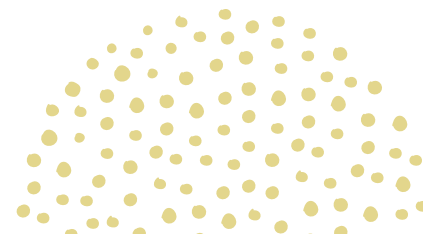
S velkou radostí a zároveň s obrovskou pokorou k hodnotám a bohatství, které Akáda představuje, jsem se na podzim roku 2024 ujala role ředitelky. Akádu vnímám jako prostor plný energie, inovativních přístupů, velké laskavosti, přijetí a otevřenosti a lidí, kteří věří, že změna je možná – a že začíná u nás samotných.

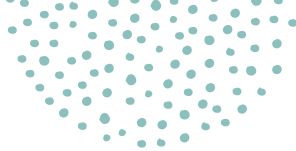
Rok 2024 byl pro nás obdobím proměny. Věřím, že se Akáda postupně formuje do zdravé, stabilní a pečující organizace, která stojí na silném společenství lidí – především z řad absolventů Future leaderů – které do organizace vnášší život, péči a hluboký zájem jak o jednotlivé programy, tak o celkový smysl a dopad naší práce.

Velmi si vážím souladné spolupráce se správní radou, která byla v tomto přechodovém období oporou. Děkuji Ivance Sládkové za jejích 5 let v roli ředitelky, její silnou vizi a inovativní přístupy, laskavé vedení a za důvěru v poslání Akády i za to, jak hluboce věří ve smysl naší práce. Její dlouhodobé vedení a odhodlání jsou pro nás inspirací a důležitou kotvou v období změn.

Těším se na další vývoj jednotlivých programů, na to, co nového v Akádě vznikne, a především na to, jaký otisk naše činnost zanechá – v účastnících, ve společnosti i v nás samotných.

Klára Čebišová
ředitelka Akády od 9/2024

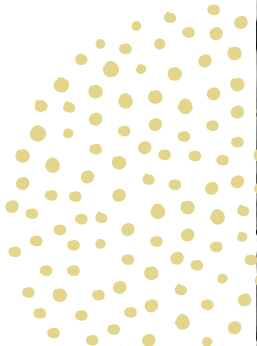
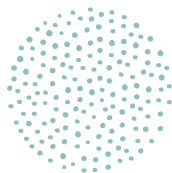




Akáda slaví 5 let a vstupuje do nové éry

Akáda v roce svých 5. narozenin prožila přerod, roli zakladatelky po Zdeňkovi Štěpánkovi převzala Ivana Sládková, dosavadní ředitelka Akády.

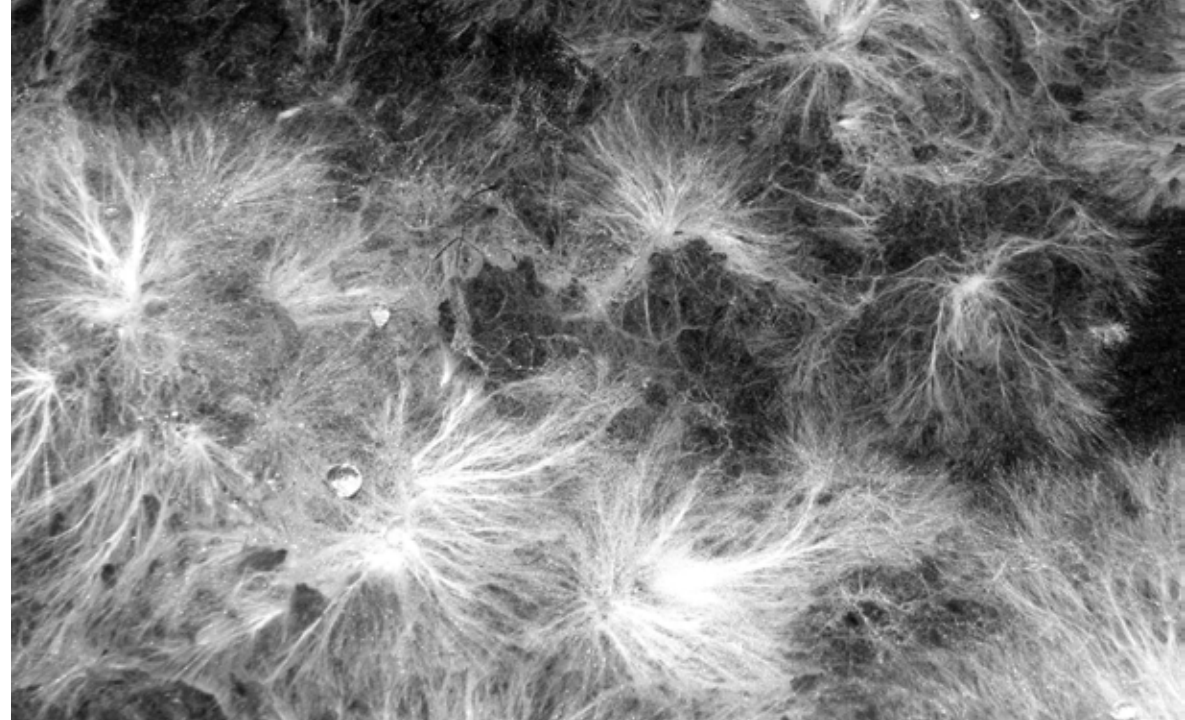
Novou ředitelkou Akády se na podzim 2024 stala Klára Čebišová (roz. Valentová) a spolu s ní přišla i nová správní rada tvořená absolventy Future leadera ve složení: Marie Feřtřová, Antonín Cvrček a Jan Čillík.



AKÁDA je organické společenství proměňující sebe a svět okolo

Inspirují nás organická společenství, jedním z nich je podhoubí: podhoubí představuje skrytou, ale nesmírně důležitou síť, která propojuje stromy, rostliny a houby v jednom velkém ekosystému. Tato spleť síť houbových vláken, známá jako mycelium, slouží jako komunikační a transportní kanál pro celou řadu lesních organismů. Houby vytvářejí propojení, která stromům pomáhají nejen růst, ale také přežívat v náročných podmínkách.

Podhoubí je jako lesní internet, kde dochází k přenosu informací mezi stromy a rostlinami. Když je strom napaden škůdcem nebo poškozen, mycelium předá tuto informaci dalším stromům v okolí, které se mohou připravit na potenciální ohrožení. Mnoho výzkumů dokládá, že stromy

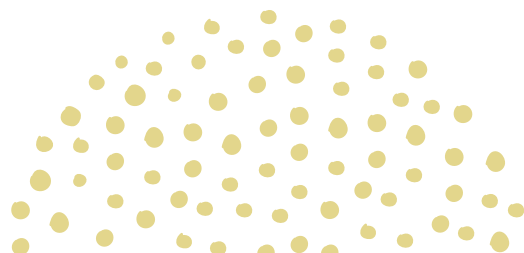
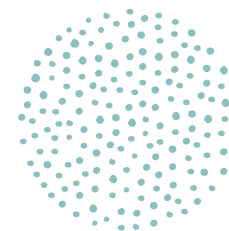


jsou díky této houbové síti schopny sdílet živiny a pomáhat slabším jedincům. V případě, že starý strom umírá, může skrze mycelium poslat část svých živin do okolí, což pomáhá mladším stromům v růstu. Tak se les dokáže regenerovat a udržovat zdravou rovnováhu.

Zdroj: rozhovory s biologem Petrem Kohoutem



Vzdělávání a naplňování poslání



Akáda vytváří zázemí pro vznik a realizaci inovačních a transformačních projektů utvářejících zdravé **učící se prostředí, učící se zdravou komunitu a společnost.**

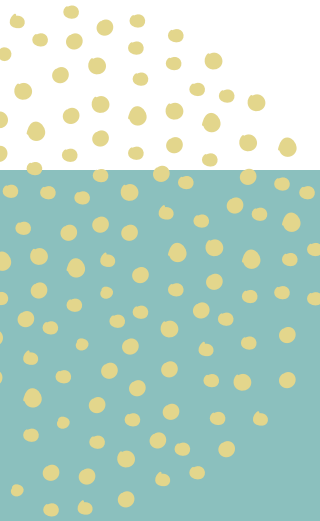
Její společensky prospěšné projekty jsou zaměřené na podporu **zdravého růstu** jednotlivců, komunit i regionů.





Zázemí pro inovace a transformaci

Akáda poskytuje zázemí pro vznik a realizaci transformačních a inovačních projektů, které vycházejí **z podnětů** jejích **spolupracovníků a absolventů programů**. Vytváří novou kulturu založenou na otevřeném dialogu, partnerské spolupráci a pružné síti zdravých vztahů.



V roce 2024 pokračují tři projekty

1

FUTURE LEADER

2

ZAHRADA ŽIVOTA

3

TRANSFORMAČNÍ
PRŮVODCI –
PRŮVODCI V SÍTI

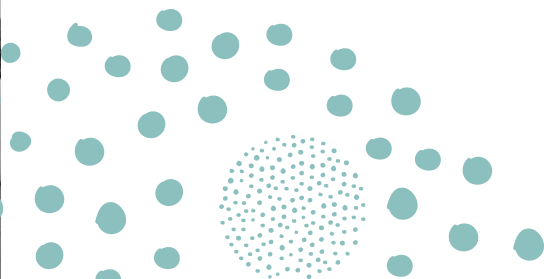
Future leader

Program Future leader probíhal od roku 2015 v prostorách Akademie Libchavy. Jde o prezenční prožitkový sebezkušenostní program osobního rozvoje inspirovaný metodou sociodynamického poradenství pro účastníky ve věku 21–38 let.

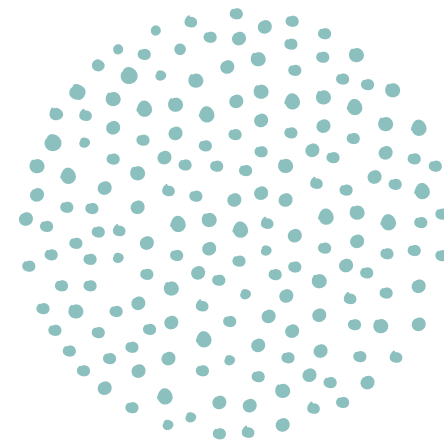


Vede k otevřenějšímu vnímání souvislostí a posiluje schopnost efektivně vést sebe i ostatní. Čtyři prodloužené víkendy rozložené do jednoho roku jsou naplněny aktivitami zaměřenými na sebevnímání a sebeřízení, posílení psychické odolnosti i schopnosti žít v rovnováze a radovat se ze života. Dlouhodobým záměrem programu je tvorba sítě zralých a zodpovědných lidí, kteří pozitivně ovlivňují své okolí.

Devátý ročník jsme zahájili v dubnu 2024 se 14 účastníky. V polovině září 12 z nich úspěšně dokončilo program a připojilo se do sítě absolventů. Program nově vedl Martin Holčík s podporou dvou asistentů, absolventů programu, Kláry Čebišové (Valentové) a Vojty Krmíčka.



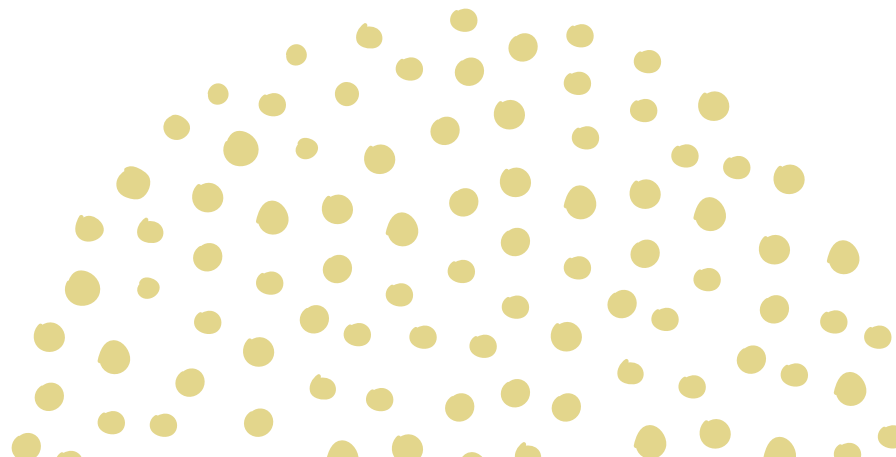
Absolventská síť programu Future leader



Úspěšní absolventi se setkali v lednu a na konci srpna na víkendovém programu v Akademii Libchavy. Tentokrát s sebou mohli vzít i své rodiny, jejichž účast finančně podpořily navazující granty z programu Erasmus+ pro dva projekty Akády: Dialog v zahradě a Rodina v dialogu.

Lednové setkání vedli sami Future leadeři s využitím metod dialogické praxe, posílili vzájemné vztahy a propojili se napříč ročníky. Část programu proběhla s využitím metody Open space, která otevírá prostor pro diskuse k hlubším otázkám a usnadňuje sdílení. Účastníci například uvedli a zažili aktivitu ke zpětné vazbě, reflexi a práci s jazykem, metodu As if, cvičení dechu a pohybu, program o kávě, blok v tichu, zvukovou lázeň, ženský kruh, Zlokurz anebo hru na Handpan.

Srpnové setkání vedly lektorky **Inštitútu dialogickej praxe** (<https://www.vdialogu.sk/>) ze Slovenské partnerské organizace projektu Rodina v dialogu. Rodiny absolventů objevovaly možnosti, jak tvořit harmonické vztahy, vzájemně si naslouchat, utvářet bezpečné prostředí.



Future leader a mentoring

Podpora spolupráce s mentory pokračovala i v roce 2024. V říjnu proběhlo celodenní mentorské setkání, které vedl Libor Macák, absolvent prvního ročníku **Future leadera**. Mentoři i mentee prozkoumávali svoje role, sdíleli zkušenosti, inspirovali se a posilovali své schopnosti v rozvoji osobnosti Future leadera. Zaměřili se například na témata mentorských stylů – na direktivní a facilitativní mentoring, nechybělo ani prožitkové cvičení k životním fázím s různou energií, od aktivizující energie v mládí přes energii stability až k fázi moudrosti. Pracovali v souladu s porozuměním, že učeň a mentor se od sebe mohou učit navzájem.



Karty – taháky s výroky lektorů

Absolventi druhého ročníku Future leadera začali v roce 2016 sbírat výroky lektorů, které slýchali v programu. Připojily se i další ročníky v letech 2017–2022.

Poté byly díky podnětu člena správní rady Jirky Šejnohy výroky doplněny grafikou anebo ilustrací a vytištěny jako karty – taháky. Dostávali je pak dárce Akády každého půl roku s poděkováním za cennou finanční podporu, především pravidelnou.

Výroky zazněly v programu především z úst hlavního lektora Zdeňka Štěpánka. Konkrétně výrok „Co to ve mně je, že mě ten druhý tak štve?“ znal Zdeněk Štěpánek od psychologa Jana Kobylky a ten ho zas slýchal od psychiatra Jaroslava Skály. Lektor Jiří Šmejkal přinesl výrok „Když ve vztahu jeden vyhrává, vztah prohrává“.

Celkem bylo vydáno 18 karet.



Grafika karet: Ondřej Klouček
Ilustrace karet: Šarlota Filčíková

Zahrada života

Je sebezkušenostní program pro mladé ve věku 15–20 let cestou provázení k **aktivní zralé dospělosti**. Zahradu tvořilo pět víkendů s programem v Akademii Libchavy. Program vytvářeli, koordinovali a lektorovali především absolventi Future leadera plus dva hosté – terapeuti.



- **Třetí běh** v červnu úspěšně ukončilo 11 absolventů.
- V listopadu se uskutečnil historicky první **víkend pro absolventy** na téma Emoce a emoční inteligence.

Zahrada života v roce 2024 ukončila inkubaci v Akádě. Změnila strukturu z pěti víkendů na tři, postupně stále intenzivněji spolupracovala s programy pro školy v Akademii Libchavy. Rok 2024 byl posledním, kdy Zahrada života rostla v Akádě. V roce 2025 již bude pokračovat pod hlavičkou Akademie Libchavy.

Dialog v zahradě

Projekt rozvíjel kvalitu práce lektorů a mentorů programu Zahrada života. Účastníci si osvojovali principy kolaborativních a dialogických přístupů (dialogická praxe), založených na partnerství, spolupráci, otevřené komunikaci a respektu k odlišnostem.

V roce 2024 jsme projekt úspěšně ukončili a realizovali aktivity:

- **Otevřené dialogické setkání** – setkání připravené absolventy odborných projektových workshopů v duchu otevřeného dialogu s možností zažít přístupy, techniky a aktivity dialogické praxe
- **Kreativní deník a průvodce Zahradou života** – inovativní studijní materiál pro účastníky programu Zahrada života

Více o projektu a výstupy: <https://www.akada.cz/projekty/dialog>

Projekt jsme realizovali s finanční podporou programu Erasmus+



**Spolufinancováno
Evropskou unií**





Rodina v dialogu

Podnět na vznik projektu přinesly absolventky Future leadera, které se jako maminky malých dětí cítily odříznuté od možností vlastního dalšího vzdělávání.

Projekt hledá vhodný formát pro vzdělávání dospělých za přítomnosti malých dětí a nabízí obsah, který reaguje na probíhající změny ve společnosti.

Projekt v Akádě plynule navázal na projekt Dialog v zahradě, a to se záměrem rozšířit metody dialogické praxe do rodin absolventů Future leadera. Dialogická praxe přináší pečující přístup, uplatňuje léčivý dialog, zlepšuje mezigenerační soužití, učí, jak vytvářet prostor pro blízkost a vzájemnost.

Projekt běží pilotně pro skupinu 16 rodin absolventů Future leadera, kombinuje víkendová setkávání a online webináře, věnuje se doplňkově dnes živému tématu digitalizace a AI a tomu, jak s technologiemi v rodinách zdravě zacházet. Akáda tímto projektem současně posiluje a prohlubuje vztahy a spolupráci v síti a rozšiřuje ji i do rodin absolventů.

Realizované aktivity:

- úvodní seznamovací webinář
- letní víkendové setkání v dialogu
- webinář Jak žijeme dialogickou praxi v praxi?

Projekt realizujeme s finanční podporou programu Erasmus+ od dubna 2024 do konce března 2026.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Transformační průvodci – Průvodci v síti

Pětiletý sebezkušenostní program pro místní **hybatele změn**. Záměrem projektu je vytvoření sebeučící se sítě, která bude **dlouhodobě podporovat rozkvět a zdravý vývoj regionu**.

Projekt je živým experimentem, který pod mottem: „**Region jako učící se zdravý ekosystém**“ cílí na změnu postojů, chování a jednání lidí, na přechod od centrálního hierarchického řízení k sebeřízení, k převzetí vlastní iniciativy a spoluzodpovědnosti za rozkvět místa, kde žijí. Skupina zralých dospělých prochází prožitkovými vzdělávacími moduly podporujícími celkovou odolnost, schopnost učit se z každé situace, přizpůsobovat se a měnit směr, tvořivě a mezioborově spolupracovat.

Projekt prošel v roce 2024 vnitřní transformací. Nadále pod názvem **Průvodci v síti** vytváří novou strukturu, učící se síť průvodců, založenou na důvěře, kontinuální adaptaci a flexibilitě.

Projekt byl podpořen jako sociální inovace z Operačního programu Zaměstnanost plus na MPSV. V květnu 2024 jsme dokončili inkubační projekt a návazně jsme úspěšně prošli náročným výběrovým procesem a získali do konce srpna 2027 podporu i pro navazující realizační projekt na podporu dalšího vzdělávání průvodců v regionu.

Projekt realizujeme s finanční podporou Operačního programu Zaměstnanost plus



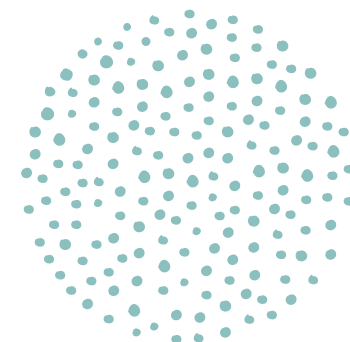
Spolufinancováno
Evropskou unií

Co vykvetlo v Průvodcích – realizované aktivity

- **Pět** dvou a půl denních poradensko **vzdělávacích modulů** na téma:
 1. Dospělost – kompetence průvodce
 2. Magic – osobní rozvoj a neurologické úrovně
 3. Systémy – koučování systémů a vnitřní systémy
 4. Spirituální inteligence
 5. Brána do dospělosti
- **Dokument s obsahem** všech modulů a 15 skečnoutů, ilustrovaných poznámek
- **11 rozhovorů** s Průvodci (nejen) o budoucnosti práce pro podcast Radio Akademie
- **Samostatné workshopy** vedené Průvodci – jeden dvoudenní workshop k rozvoji kreativity a flexibility pro specialisty úřadů práce pracujících s migranty a čtyři tříhodinové workshopy k šíření know-how pro zájemce z řad veřejnosti

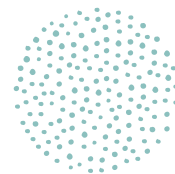
- Studnice zdrojů – **veřejně sdílená online databáze informací a zdrojů**, které Průvodce inspirují
- Výstupy participativní narativní **evaluace** včetně případových studií dopadu programu na účastníky
- Poznávací **cesta do Finska** – inspirace z komunit, které žijí v odlehlých severských oblastech

Více o projektu a výstupy: <https://www.akada.cz/pruvodci/>





Vzdělávací cesty za hranice



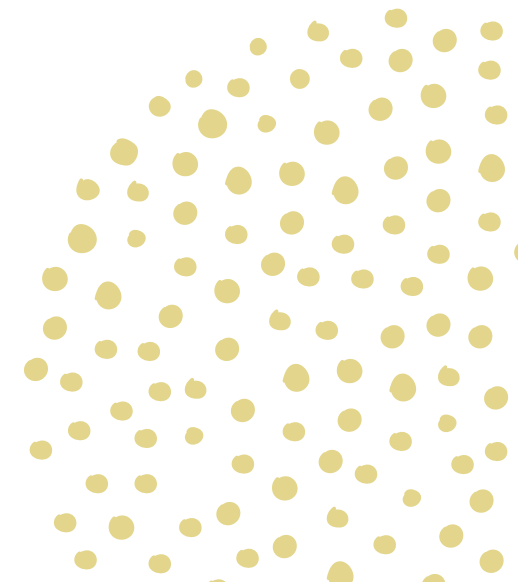
- Uskutečnili jsme projekt individuální mobility **Cesta k duši leadera** (<https://www.akada.cz/projekty/cesta/>), kdy se projektový manažer AKÁDY zúčastnil sebezkušenostního pobytu inspirovaného přístupem Billa Plotkina v Lotyšsku.
- Metodička a výzkumnice projektu Transformační průvodci - Průvodci v síti se v květnu 2024 zúčastnila studijní cesty do Finska, pořádané Domem zahraniční spolupráce a Finskou národní agenturou pro vzdělávání. Cesta proběhla díky programu Erasmus+, kdy organizátory zaujal projekt Průvodci v síti. Program studijní cesty se zaměřil na **výměnu zkušeností v oblasti vzdělávání dospělých, inovací v přizpůsobování vzdělávání potřebám místní komunity** a prostředí. Řešila se témata soběstačnosti a připravenosti na výjimečné okolnosti, přeshraniční spolupráce nebo to, jak efektivně fungovat ve vzdělávacím prostředí na velké geografické

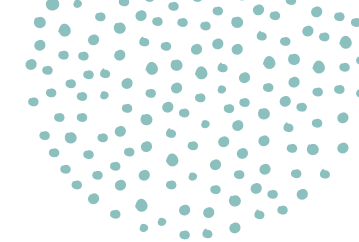
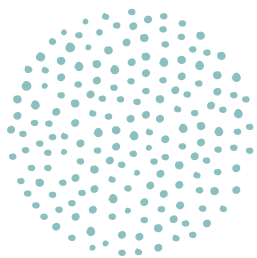
vzdálenosti. Smyslem projektu bylo též poznat, jak spolupracují komunity v odlehlých oblastech na severu Finska, kde lidé žijí daleko od sebe a přizpůsobují se specifickým přírodním podmínkám. Významně tam čerpají ze sámské kultury.

Projekty jsme realizovali s finanční podporou programu Erasmus+



**Spolufinancováno
Evropskou unií**





AKÁDA v číslech



Zahrada života

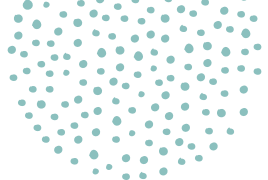
Uskutečnily se 3 víkendy 3. běhu a víkend pro absolventy. * Třetí běh absolvovalo 11 účastníků. * Víkendu pro absolventy se zúčastnilo 17 mladých ze všech tří dosavadních běhů Zahrady života.

Future leader

Uskutečnil se 9. ročník programu.
* Kurz úspěšně ukončilo 12 ze 14ti účastníků * Absolventskou síť tvořilo 135 úspěšných absolventů. Aktivity absolventské sítě: lednové a setkání, 34 účastníků, srpnové setkání, 32 dospělých účastníků a 30 dětí. Mentorské setkání v říjnu, 16 účastníků.

Transformační průvodci – Průvodci v síti

Uskutečnilo se 5 vzdělávacích modulů.* Výcvikem prochází skupina 25 účastníků z Jihomoravského, Královéhradeckého a Pardubického kraje.



Ohlédnutí a poděkování Ivany Sládkové

JAKÉ BYLY POČÁTKY PROGRAMŮ, KTERÉ NÁSLEDNĚ ZASTŘEŠILA AKÁDA

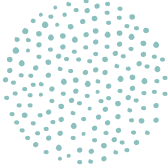
FUTURE LEADER

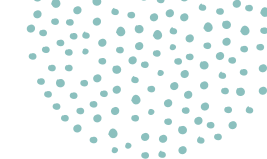
Future leader, první a nejstarší projekt Akády, vznikl propojením dvou záměrů. První, pod názvem **Kompas pro mladé lídry**, přinesla iniciativa tří žen, Tamary Kováčové, Silvie Pýchové a Ivany Sládkové, které se potkaly na konferenci ke kvalitě ve vzdělávání v roce 2012. Shodly se, že nám v Česku chybí vzdělávací program – kurz, kterého by se účastnili společně jak mladí podnikatelé, tak politici spolu s nadšenci z neziskovek. Kurz, který podpoří jejich schopnost nacházet správný směr v životě.

Druhý záměr už nějaký čas existoval v Koučink akademii v Libchavách pod názvem **Future leader** a spal. Po úvodním setkání Ivany Sládkové a Zdeňka Štěpánka

k jinému land artovému projektu Ivany se otevřela možnost spolupracovat právě na projektu pro mladé lídry. Následovalo několik společných schůzek obou týmů, během nichž se ladil program, místo konání i lektorské složení. Díky přesvědčivosti a existenci propagačních materiálů byl pro nově vytvořený formát programu zvolen název **Future leader**. První ročník se uskutečnil v roce 2015.

Future leadera vedla Ivana Sládková od roku 2014 samostatně jako nezávislý projekt, který později právně zastřešil Nadační fond osmi pilířů rodiny Štěpánkovy s tím, že s ohledem na původní spoluautory obsahu jej nemůže realizovat Koučink akademie (později Akademie Libchavy). Koučink akademie vystupovala v roli partnera projektu a zajišťovala projekt lektorsky. V roce 2019 program zastřešila nezisková organizace Akáda, kde se Ivana stala ředitelkou.





TRANSFORMAČNÍ PRŮVODCI – PRŮVODCI V SÍTI

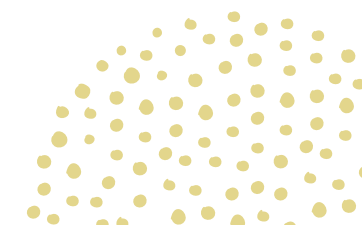
Podnět pro vznik projektu **Transformační průvodci** (později projekt pokračoval pod názvem Průvodci v síti) přinesl Nadační fond Eduzměna (<https://www.eduzmena.cz/cs>), konkrétně jeho výzva z března 2019. Šlo o historicky první výzvu tohoto Nadačního fondu, která měla přispět ke komplexní proměně vzdělávacího systému v jednom vybraném regionu. Záměrem bylo společně s partnery vytvořit replikovatelný model, který bude možné nabídnout k šíření do dalších regionů.

Zdeněk Štěpánek z Akademie Libchavy byl tehdy v odborné radě Nadačního fondu Eduzměna. Lektoři Akademie zvažovali možnost reagovat na tuto výzvu, přihlásit se do širokého partnerství. Konzultovali možnosti zapojení i s Ivanou Sládkovou, která řadu let pracovala na systémových projektech v regionech ČR. Nakonec se zohledněním svých zkušeností a know how lektoři Akademie navrhli projekt zrealizovat samostatně. A tak byl záměr projektu s názvem Transformační průvodci předán k realizaci právě vznikající Akádě a její ředitelce Ivaně Sládkové.

Následovala příprava informačních materiálů, zahájení procesu vyhledávání a zvaní místních aktérů z regionů. Nezbytnou součástí práce Akády byl i průzkum zdrojů financování, bez nichž nebylo možné projekt naplno zahájit. V době covidu probíhala online setkání k představení záměru a ujasnění možností a očekávání zájemců. Postupně se tak začala utvářet účastnická skupina – budoucí síť průvodců. Burza filantropie, zahraniční nadace ani jednotlivé žádosti o dotaci na krajích finanční příspěvek nepřinesly, úspěšná byla až žádost o podporu inkubační fáze projektu v programu sociální inovace z OPZ+ MPSV.

Lektorský tým projektu do roku 2024 tvořili: Zdeněk Štěpánek, Eva Mohauptová a Jiří Šmejkal z Akademie Libchavy a nově pak na konci roku 2024 Martina Janků. Všem děkujeme za spolupráci!

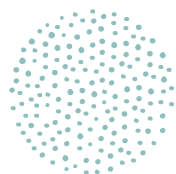
Projektový tým pracoval na projektu v sestavě: Ivana Sládková, Alexandra Nosková, Kateřina Netolická, Pavla Burgos, Šárka Krčílková, Libor Macák.



JAK VZNIKALA ZAHRADA ŽIVOTA, SE KTEROU SE V ROCE 2024 AKÁDA ROZLOUČILA?

Námět na vznik rozvojového programu pro mladé ve věku 15–20 let přinesli absolventi Future leadera na společném setkání v roce 2018, tehdy pod pracovním názvem Future leader junior. Současně se ukázalo, že Zdeněk Štěpánek z Akademie Libchavy už dal dříve podnět k přípravě takového programu. Inspirací mu byla kniha Billa Plotkina **„Příroda a lidská duše“**. Program pojmenoval Zahrada života, přípravou původně pověřil Josefa Porsche. Vznikl i základ webových stránek od Oldřicha Hanyše. Projekt se ale neposouval, což se změnilo až poté, kdy se koordinace jeho přípravy ujal absolvent Future leadera Libor Macák, který se poté stal i projektovým manažerem Akády.

V roce 2020 Akáda zahájila první běh programu. Na konci roku 2024 převzala Zahradu života Akademie Libchavy.

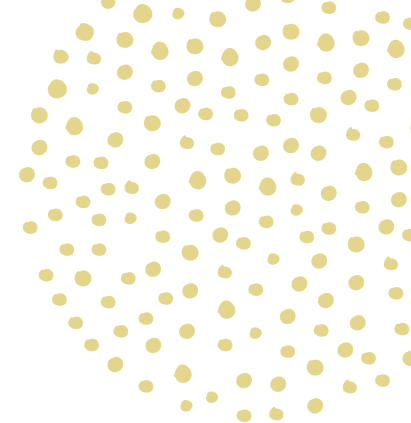


PODĚKOVÁNÍ

Poděkování za vznik a vývoj Future leadera si zaslouží vedle Zdeňka Štěpánka spoluautoři obsahu programu, a to především Lea Paulínová a Miroslav Spousta. Za dlouhodobou spolupráci Akáda děkuje dále lektorům a mentorům Jiřímu Šmejkalovi a Heleně Futerové. Díky za vaše poznatky z psychologie, koučování, systemiky a spirituality a zejména za otevřenost a životní zkušenosti vetknuté do programu.

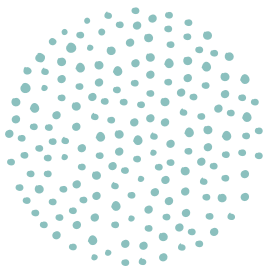
Díky patří i hlavnímu lektorovi devátého ročníku Martinu Holčíkovi, asistentům a všem dalším, kteří programu dlouhodobě fandili. Kvalitu programu každoročně potvrzují jeho absolventi, kteří často uvádí výrazně pozitivní vliv na jejich životy.

Akáda děkuje za vznik a vývoj Zahrady života Liborovi Macákovi a všem spoluautorům programu, ke kterým patří především Klára Šalamounová (Vondříčková), Josef Porsch, Pavel Fiala, Marek Šmejkal, Tereza Schindlerová a Vojta Krmíček. Děkujeme i dalším spolupracujícím absolventům Future leadera, z nichž se mnozí zapojili jako mentoři. Velký dík všem!





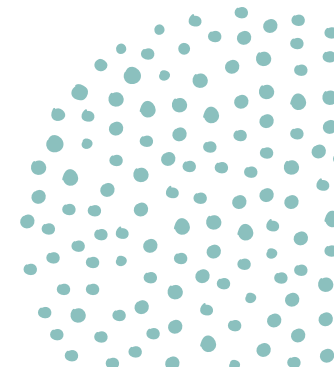
Ve Future leader jsem se postavil do své síly



Pro mě je Future absolutně bezpečné prostředí, ve kterém si každý může sáhnout do hlubin své duše, potkat se se svými stíny, strachy a zraněními a skamarádit se s nimi, načerpat z nich sílu, udělat z nich své mocné zdroje. Je to odvaha každého účastníka stát se tou nejlepší verzí sebe sama – prozkoumat svá nejtajnější zákoutí s vědomím, že všichni okolo dělají to samé. Na konci celého cyklu vědět, že jsem se seznámil se svou pravou Silou, s tím, kdo jsem JÁ. Že vést je potřeba v první řadě sám sebe. Vést ostatní pak půjde tak nějak samo.

Michal Kubík
absolvent devátého ročníku

Celé sdílení na blogu akády: <https://www.akada.cz/pribehy-fl-michal-kubik/>



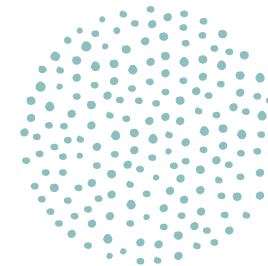
V zahradě života jsem se poprvé cítila být součástí celku



Po prvním víkendu jsem se poprvé cítila být součástí celku, vždycky jsem byla společenská, ale do jisté míry trochu sólistka. Tady jsem ale cítila sílu skupiny. Což je asi jedna z hlavních věcí, co si ze Zahrady odnáším... pocit, že na nic nejsme sami. A taky vděčnost za to, jak bezpečné místo pro nás Zahrada představovala.

Naty
absolventka Zahrady života

Jak vnímají program Průvodci v síti



„Transformační proces není pouze o změně jednotlivých aspektů života, ale o hluboké změně perspektivy, která umožňuje jedinci žít plněji, autentičtěji a s větším dopadem na svět kolem sebe.“

„Nejcennější je pro mě učení se ve skupině, vzájemné sdílení, různorodost skupiny, podpora, inspirace, společné děláni a učení se skrz to, co se děje. Ve skupině jsem se naučila strašně moc.“

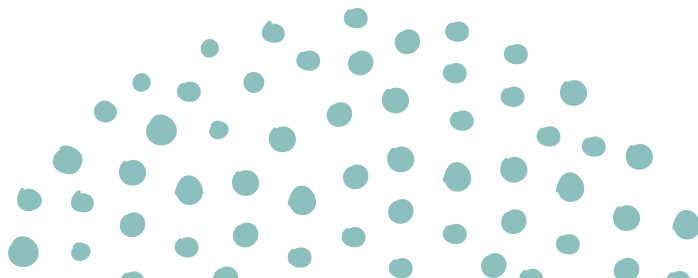
„Jinak pracuji s nejistotou, dřív jsem potřebovala na každou situaci, která ještě ani nevznikla 20 řešení, abych na to bylo připravená, co kdyby náhodou, a teď to mám, jak to přijde, tak to bude, důvěřuji a hrozně se mi tím ulevilo.“ „Uvědomuji si, že to, co jsem se naučila, používám denně v práci i v osobním životě. Lépe dokážu pracovat s emocemi, čelit nepříjemným diskusím, zůstat v klidu a nějak o tom mluvit.“

„Umím si ustát sebe. Když něco chci, vykomunikuji si to, hlavně v práci.“

„Umím se líp ptát, jak ostatních, tak sama sebe.“

„Vracím se k sobě. Byl jsem aktivista, hodně ven, v boji, byl jsem na komíně, zažil jsem jaké je to, když se snažíš měnit svět způsobem, který nefunguje. Objevuji jemnost, jsem otevřený a pozoruju, jak se dají mé aktivistické choutky projektovat do toho světa jiným způsobem než tím, kterým jsem to dělal předtím, hodně jemným. Představuji si to, jak v bojovém umění aikido, jen přesměruji energii, využiji ji, spíše než prorazit cihlu.“

„Není to jen o znalostech, které si nabíráme od lektorů, ale velice cenné je i to spolubyťi ve skupině.“

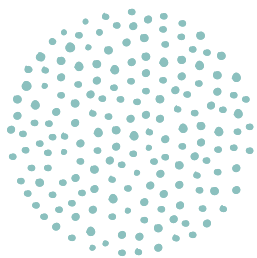


Lídrů vyrůstají skrze zkušenost

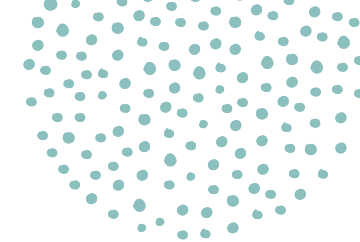


Otevřeně přiznávám své fanouškovství programu Future leader, který jsem v roce 2024 vedl jako hlavní lektor. Vidět absolventy na konci kurzu, jak v sobě skutečně objevili odvahu k/vést (motto programu), je velká radost. Lídři nevznikají tím, že absolvují školení, kde si vybrousí manažerské dovednosti jako ostré nástroje. Může to z nich někdy udělat naopak lídry nebezpečné – pro druhé i pro sebe. Lídři vyrůstají skrze zkušenost, která je formuje zevnitř. Přes výzvy, které nejsou jenom cvičením, ale skutečnou zkouškou. Když si prožijí cestu, která jim pomůže objevit nejen schopnosti, ale i vnitřní sílu.

Martin Holčík
hlavní lektor programu 2024



Pro AKÁDU pracovali



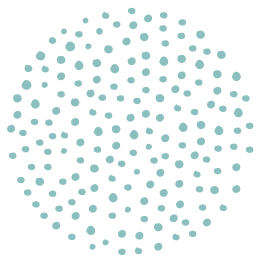
Libor Macák

projektový manažer

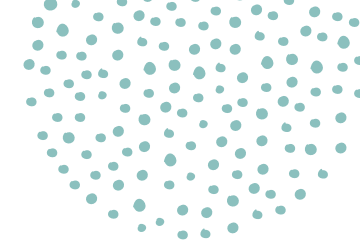


Ivana Sládková

předávající tvůrčí ředitelka



Pro AKÁDU pracovali



Klára Čebiřová

ředitelka od září 2024



Janka Steiner

podpora zázemí

REALIZAČNÍ TÝM RODINY V DIALOGU

Šárka Krčahová, Marie Feřtřová

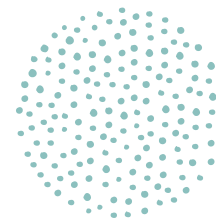
REALIZAČNÍ TÝM PRŮVODCŮ V SÍTI

Ivana Sládková, Alexandra Nosková,
Kateřina Netolická, Pavla Burgos,
Šárka Krčílková, Libor Macák

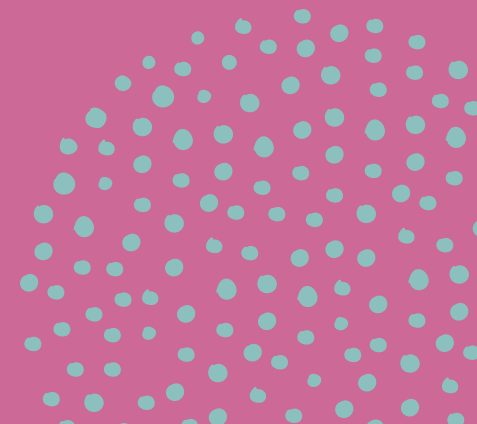


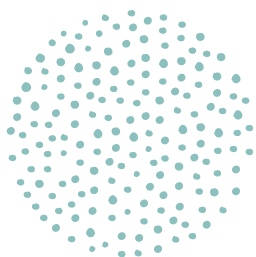
První správní rada AKÁDY (2020–2024) ve složení Denisa Štěpánková (předsedkyně), Jiří Šejnoha a Alena Wranová (členové), ukončila po pěti letech svou činnost. Děkujeme za všestrannou podporu, nové podněty, tipy na zdroje a nakonec i možnost fungovat nezávisle. Za tu patří dík především Zdeňku Štěpánkovi, původnímu zakladateli AKÁDY.



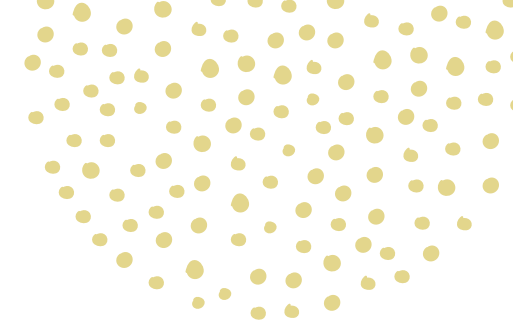


Nová správní rada AKÁDY zahájila činnost po svém jmenování
v září 2024 ve složení: Marie Feřtřová (předsedkyně),
Antonín Cvrček a Jan Čillík (členové)





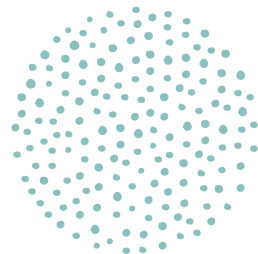
AKÁDA hospodaří



NÁKLADY	(TIS. KČ)
SPOTŘEBA MATERIÁLU	232
OPRAVY A UDRŽOVÁNÍ	4
CESTOVNÉ	62
OSTATNÍ SLUŽBY	1 521
MZDOVÉ NÁKLADY	1 644
ZÁKONNÉ SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ	402
ZÁKONNÉ SOCIÁLNÍ NÁKLADY	7
KURSOVÉ ZTRÁTY	2
CELKEM	3 874

VÝNOSY	(TIS. KČ)
PROVOZNÍ DOTACE	2 589
PŘIJATÉ PŘÍSPĚVKY (DARY)	280
TRŽBY	902
CELKEM	3 764
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ (KČ)	-110

AKÁDA velmi děkuje...



Manželům Štěpánkovým, Akademii Libchavy a všem jejím zaměstnancům za podporu a spolupráci

Původní správní radě: Denise Štěpánkové, Jiřímu Šejnohovi a Aleně Wranové

Nové správní radě: Marii Feřtové, Antonínu Cvrčkovi a Janu Čillíkovi

Spolupracovníkům z řad absolventů Future leadera

Ambasadorce Heleně Sladkovské

Dárcům pravidelným i příležitostným, kterými jsou: Ľubomír Fehér, Martinu crysman Zahradník, Tomáš Řemínek, Šárka Krčílková, Alena Wranová, Marie Feřtová, Pavel Bajer, Jiří Šejnoha, Daniela Jandová, Alexandra Nosková, Alena Svátková, Jiří Piškula, Jaroslava Zabáková, Miroslava Pokorná, Zuzana Vintrová, Adéla Kodešová, Eva Mohauptová, Marie Šimonová, Petr Novák, Michal Rychlík, Lucie Gabrovská, Jan Čillík, Pilifi, Výdejna chutí, Nadace Progresus, TCCM



Sídlo a kontakty

Akáda, z.ú.

IČO: 08744700

Sídlo: Litvínovská 521/34, 190 00 Praha 9 – Prosek

Číslo účtu: 233290782/0600

WEBOVÉ STRÁNKY

akada.cz – infomace o Akádě a jejích aktivitách

futureleader.cz – informace o seberozvojovém programu

zahrada-zivota.cz – infomace o seberozvojovém programu

SOCIÁLNÍ SÍTĚ

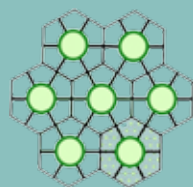
www.linkedin.com/company/akada-z-u

www.linkedin.com/company/pruvodci-v-siti

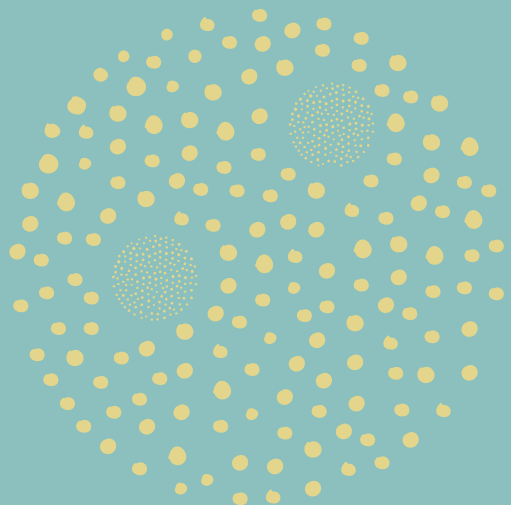
www.facebook.com/pruvodcivsi

KONTAKT

klara.cebiso@akada.cz, T: 732 602 290



AKÁDA



Vstupte do společenství AKÁDA,
máme otevřeno!
www.akada.cz/bud-soucasti

Jsme členem



Výroční zprávu v roce 2025 vydala Akáda.
Grafická úprava: Kateřina Kubánková
Fotografie: Nela Holečková, Petr Wagenknecht,
účastníci programů a archiv Akády

